

LE BULLETIN DYNAMICS

de l'intégrateur numéro UN au Canada



IBA LÉVESQUE, BOHÉMIER
& ASSOCIÉS inc.
EXPERTS EN TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

On s'entend
pour des solutions
à votre portée

Printemps - Été | 2008

DYNAMICS AX – MODULE RH UNE VÉRITABLE CENTRALE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Plusieurs entreprises possèdent déjà un système de paie bien établi et efficace. La plupart du temps, cette ressource est exploitée exclusivement par les administrateurs et les comptables de l'organisation. Elle sert à préparer les paies, de plus en plus souvent déposées directement dans les comptes de banque des employés. Autrement dit, il s'agit d'une structure logicielle fermée qui est exploitée en vase clos.

Ces administrateurs et ces comptables sont souvent sollicités par les dirigeants des ressources humaines qui souhaiteraient établir un véritable système de gestion des RH où structure organisationnelle, recrutement, formation et gestion des compétences constitueraient une véritable valeur ajoutée pour l'entreprise.

La solution à ces préoccupations se trouve chez les experts de Lévesque, Bohémier & Associés qui implantent le module Ressources humaines de Dynamics AX en conjuguant les caractéristiques d'un système de paie ultra performant et celles d'une véritable centrale de gestion du personnel.

Dynamics AX – module RH - est un référentiel de données personnelles des employés et de ses personnes à charge, du contrat d'emploi, du prêt d'équipement et de l'information de paie. C'est le seul endroit où les administrateurs et le personnel des ressources humaines obtiennent des renseignements sur le dossier de l'employé et y font des mises à jour. Les données historiques sont accessibles en tout temps. Le CV affiche les qualifications, la scolarité, la formation, l'expérience de travail et les certifications de chaque employé.

Ses principales fonctionnalités sont :

- **Profil de l'employé** : données personnelles, scolarité, conditions d'emploi, couverture d'avantages sociaux, prêts d'équipement à l'employé, profil salarial, dossier d'absences, liaison avec la paie.

- **Organisation et postes de travail** : organigrammes, structures des descriptions de postes, historiques d'emploi, mouvements de personnel et cessations d'emploi.

- **Recrutement** : campagnes de recrutement, affichages de postes vacants, diffusion média, profil du candidat, gestion des CV, critères de sélection, cédules d'interview, communications avec le candidat, offres d'emploi.

- **Rémunération** : classification des emplois, échelles salariales, gestion des programmes incitatifs, suivi des révisions salariales, simulations budgétaire, approbations.

- **Gestion des compétences** : catalogue des habiletés, exigences des habiletés requises, profil des habiletés de l'employé, analyse des écarts.

- **Formation et développement** : catalogue de cours, administration et logistique de la formation, inscriptions aux cours, suivi du dossier de formation de l'employé, planification de carrière, planification des effectifs.

- **Gestion des objectifs** : objectifs et plans d'action, allocation des ressources, coûts et temps alloués, mesures de rendement, suivi des progressions.

- **Évaluation du rendement** : cédule de rencontres, évaluation des résultats selon les objectifs fixés, évaluation des habiletés, plans de développement, évaluation 360°.

Cette centrale de la gestion des ressources humaines est implantée dans tous les types d'entreprises et d'organisations, mais surtout là où les activités en matière de ressources humaines sont intenses. En premier lieu, l'entreprise doit compter quelques centaines d'employés. On retrouve ce type d'entreprises surtout dans le secteur manufacturier.



Luc Caron nommé directeur du développement

La croissance de Lévesque, Bohémier & Associés au cours des vingt dernières années est le résultat d'une combinaison gagnante entre de bonnes idées et les gens pour les mener à terme.

Encore aujourd'hui, nous poursuivons avec détermination la recherche de talents qui contribuent au succès de nos clients et à la progression de notre cabinet d'experts en technologies de l'information.

Il me fait, donc, plaisir de vous annoncer aujourd'hui la nomination de M. V. Luc Caron, MBA, au poste de directeur du développement des affaires et de conseiller expert. M. Caron met à la disposition de nos clients plus de 25 années d'expertise en systèmes et technologies de l'information pour le compte de SAP, IBM et Oracle, notamment.

M. Caron carbure aux défis. Il est fasciné par les processus d'affaires et par la fabrication. À maintes reprises, au cours de sa carrière, il a dirigé avec succès des redressements d'entreprise. Reconnu par Emploi-Québec comme formateur en commerce et administration et obsédé par la capacité d'une organisation à dominer un marché et à présenter une marge de profit supérieure à son industrie, il est reconnu comme un performant de haut niveau.

Richard Bohémier,
Président

Bouchons MAC : 3 modules, une même plateforme

Imaginez une entreprise qui fabrique près de 4 millions de bouchons par jour et qui achète 6 millions de kilos de résine par année et qui possède 54 presses à mouler de 60 à 550 tonnes de résine. Cette société a un nom : Berry MAC (auparavant Bouchons MAC) de Waterloo, au Québec. Cette société emploie 180 personnes et investit, bon an, mal an, plus d'un million de dollars en recherche et développement.

Berry MAC est un client de Lévesque, Bohémier & Associés. En sa qualité d'intégrateur, LBA gère le projet d'implantation chez Berry MAC de plusieurs modules de la solution Dynamics AX. Le feu vert a été donné au début de mai 2008 pour l'entrée en service de trois modules de Dynamics AX. Il s'agit des modules de la série commerce (commandes d'achat et

commandes clients), et de la série production (ordre de fabrication) et du module gestion d'atelier.

La responsable de projet chez LBA, Chantal Poisson, affirme « qu'en plus de personnaliser ces trois modules, l'équipe, composée de trois conseillers applicatifs et de trois programmeurs, a développé une solution pour les lecteurs de codes à barres, afin de mieux gérer l'inventaire. »

Elle ajoute : « les gestionnaires de Berry MAC apprécient grandement que Dynamics AX, quel que soit le module, utilise la même plate-forme, une seule logique d'entreprise, une seule boîte à outils et un seul code source. Cette vision des concepteurs de Microsoft permet aux entreprises d'investir dans la personnalisation des interfaces, ce qui constitue une

véritable valeur ajoutée. Elle permet à LBA de mieux répondre aux besoins des clients et d'augmenter l'efficacité des utilisateurs qui se retrouvent dans un environnement connu et souhaité. »

Rappelons que LBA est reconnu comme le leader en intégration de la suite Dynamics de Microsoft, au Canada. Son personnel possède trois certifications par individu et cumule 31 années-personnes d'expérience avec la solution Dynamics AX, pour une moyenne individuelle de 3 ans d'expérience AX.



Après Schröder Montréal, voici Schröder Chicago et Schröder Suisse

L'entreprise internationale Schröder a retenu les services de LBA pour la migration de la version 3.0 à la version 4.0 de Dynamics AX à sa division de Montréal. Par ailleurs, LBA a implanté la version 4.0 à sa division située à Chicago, aux États-Unis. Schröder a également retenu les services de LBA comme experts-consultants pour leur division située en Suisse.

Schröder est un fabricant international de produits d'éclairage public et industriel. Après des résultats concluants, à la suite de l'implantation de la série financière et commerce de Dynamics AX par LBA à Montréal, Schröder a décidé d'intégrer la suite logicielle à son siège social et à Chicago.

LBA implante Dynamics AX chez trois nouveaux clients

Lumen Pulse, Systemalux et Luxtec de Montréal viennent de confier à Lévesque, Bohémier & Associés le mandat de réaliser l'implantation de la solution d'affaires Dynamics AX de Microsoft dans ces trois entreprises spécialisées dans les solutions d'éclairage public, d'architecture et d'infrastructure.

À partir du 21 mai 2008, chez Lumen Pulse, Systemalux et Luxtec, LBA installera les séries Finances I et II, Commerce et logistique, ainsi que Production. Cinq experts de LBA ont été assignés au développement et trois autres à la mise en place des applications. Ils travailleront sous la direction de Chantal Poisson, gestionnaire de projets.

Lévesque, Bohémier & Associés a déjà réalisé l'implantation et l'intégration de Dynamics AX dans plusieurs entreprises de taille moyenne de différents secteurs d'affaires : fabrication, distribution et services, ainsi que dans des industries telles, notamment, celles du meuble, du bois d'œuvre, de l'hôtellerie, de la cosmétologie, de la distribution alimentaire, et de l'environnement.

LBA chez EFFIGI

Lévesque Bohémier & Associés procède présentement à l'implantation des modules de la Série Finances et Commerce de Dynamics AX ainsi que des modules complémentaires chez EFFIGI, une entreprise du milieu de la mode et de la décoration. Ce mandat est réalisé en collaboration avec des partenaires internationaux.

Nomination de Stéphane Bernard et d'Alexey Voytsekhovskiy

Le président de Lévesque, Bohémier & Associés, M. Richard Bohémier, annonce la nomination de M. Stéphane Bernard au poste de conseiller technique, solution ERP. Jusqu'à tout récemment, M. Bernard, programmeur analyste, occupait un poste similaire chez DynaFlow Workflow Solution inc., de Montréal.

Par ailleurs, un autre programmeur analyste s'est joint à l'équipe. Il s'agit de M. Alexey Voytsekhovskiy. Auparavant, M. Voytsekhovskiy travaillait dans son pays d'origine, la Russie, comme spécialiste des systèmes de gestion des ressources.

Ces deux nouveaux experts possèdent à leurs actifs quatre certifications DAX chacun.